

美和科技大學



企業管理系

課程規範

課程名稱：組織與人力資源管理

中華民國 115 年 3 月制定

1. 課程基本資料：

科目名稱	中文	組織與人力資源管理	
	英文	Organization and Human Resource Management	
適用學制	碩士班	必選修	選
適用部別	夜間部	學分數	3
適用系科別	企業管理系	學期/學年	學期
適用年級/班級	2	先修科目或先備能力	無

2. 企業管理系目標培育人才

依據 UCAN 系統，本系以培育「專業職能」為目標。

專業職能	就業途徑	職能 (請依各系設定之目標人才，至 UCAN 系統查詢所屬之專業職能後填入)

3. 課程對應之 UCAN 職能

課程	職能	專業職能 M	專業職能 A
	人力資源管理		A1-掌握企業營運與交易相關法規。 A2-分析經營環境、擬定經營策略與模式。 A5-規劃並執行人力資源管理。

註：M 表示課程內容須教授之「主要」相關職能 A 表示課程內容須教授之「次要」相關職能

4. 教學目標

本課程可以達到以下目標：

本課程以策略性組織管理與人力資源管理為核心，結合**ESG（環境、社會、公司治理）、淨零碳排（Net-Zero）與 AI 人資科技（HR Tech）**之最新發展，培養在職研究生具備永續導向與數據驅動的人力資源決策能力。課程內容涵蓋組織設計、組織文化與變革管理、策略性人力資源管理（SHRM）、人才招聘與發展、績效與薪酬制度、領導與激勵、勞資關係，以及 AI 在人力規劃、招募、績效評估與員工發展之應用。特別強調人力資本如何成為企業推動 ESG、達成淨零轉型與提升組織競爭力的關鍵引擎。本課程採取個案分析、在職實務反思、AI 工具示範與永續人資專題實作等教學方式，引導學生將理論轉化為可落地的組織與人資管理方案。

5. 課程描述

本課程涵蓋的內容包括：組織與人力資源管理之永續發展趨勢組織結構、組織文化與 ESG 導向治理、策略性人力資源管理（SHRM）與企業永續績效、永續人才策略：招募、留任與多元共融（DEI）

5.1

本課程分 18 週進行說明如下：

週次	課程內容規劃	課程設計養成之職能	時數
1	組織理論演進與永續治理思維	一般管理	3
2	組織結構設計與 ESG 治理架構	一般管理	3
3	組織文化、價值觀與永續領導	一般管理	3
4	組織變革、數位轉型與淨零策略	一般管理	3
5	策略性人力資源管理（SHRM）	一般管理	3
6	永續人力規劃與工作分析	一般管理	3
7	AI 招募、選才與多元共融（DEI）	一般管理	3
8	人才發展、學習型組織與綠色技能	一般管理	3
9	ESG 導向績效管理與衡量指標	一般管理	3
10	薪酬、獎酬與永續激勵制度	一般管理	3
11	領導理論、員工敬業與心理安全	一般管理	3
12	團隊管理、跨世代與遠距工作	一般管理	3

週次	課程內容規劃	課程設計養成之職能	時數
13	勞資關係、勞動法規與 ESG 風險	一般管理	3
14	AI 人資科技 (HR Analytics、People Analytics)	一般管理	3
15	淨零碳排、人力配置與組織韌性	一般管理	3
16	課程總結與永續人資專題發表	一般管理	3
17	課程總結與永續人資專題發表	一般管理	3
18	課程總結與永續人資專題發表	一般管理	3

5.2 教學活動

講解、討論互動、報告

6. 成績評量方式

平時與期末報告各佔 50%

7. 教學輔導

7.1 課業輔導/補救教學對象：

平時上課表現不積極的學生

7.2 課業輔導/補救教學之實施

個別輔導或成績好的同儕輔導

7.3 課業輔導/補救教學時間與聯絡方式

輔導時間：詳見 office hours